

JCHO 高岡ふしき病院 身体拘束最小化のための指針

1. 身体拘束の最小化に関する基本的な考え方

身体拘束は、人権擁護の観点から問題があるだけでなく、高齢者の QOL を根本から損なう危険性を有している。身体拘束によって、高齢者の身体機能は低下し、寝たきりにつながるおそれがある。すべての人間が守られるべきその尊厳は侵され、ときには死期を早めるケースも生じかねない。

JCHO 高岡ふしき病院では、患者の人間としての本来の姿を重視し、尊厳を守っていく。そのためにチームで議論し、そこで合意形成した方向性に基づいて医療安全対策を行い、緊急やむを得ない場合を除いて身体拘束をしない診療・看護の提供に努めていく。

2. JCHO 高岡ふしき病院の基本方針

1) 身体拘束の原則禁止

当院では、患者または他の患者等の生命または身体を保護するために緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束の実施を禁止する。

この指針でいう**身体拘束は、抑制帯等、患者の身体又は衣服に触れる何らかの器具を使用して、一時的に当該患者の身体を拘束し、その運動を抑制する行動の制限をいう。**

2) 緊急やむを得ず身体拘束を行う場合

(1) 緊急やむを得ず身体拘束を行う要件

患者または他の患者等の生命または身体を保護するための措置として、緊急やむを得ず身体拘束を行う場合は、次の 3 要件をすべて満たした場合に限り、必要最低限の身体拘束を行うことができる。

切迫性：患者本人または他の患者の生命または身体が危険にさらされている可能性が著しく高いこと

非代替性：身体拘束を行う以外に切迫性を除く方法がないこと

一時性：身体拘束が必要最低限の期間であること

(2) 緊急やむを得ず身体拘束を行う場合の説明と同意

上記 3 要件については医師・看護師を含む多職種で検討し、医師が指示し、患者・家族等への説明と同意を得て行うことを原則とする。

(3) 身体拘束を行う場合は、当院の「身体拘束マニュアル」に準ずる。

3) 身体拘束禁止に取り組む姿勢

- (1) 患者等が問題行動に至った経緯をアセスメントし、問題行動の背景を理解する。
- (2) 身体拘束をすぐに行う必要があるかを複数名で評価し、身体拘束をしなくてもよい対応を検討する。
- (3) 多職種によるカンファレンスを実施し、身体拘束の必要性や患者に適した用具であるか等を評価する。
- (4) 身体拘束は一時的に行うものであり、期間を定め、アセスメントを行い、身体拘束解除に向けて取り組む。
- (5) 身体拘束を行う必要性を生じさせないために、日常的に以下のことに取り組む。
 - ① 患者主体の行動、尊厳を尊重する。
 - ② 言葉や応対などで、患者等の精神的な自由を妨げない。
 - ③ 患者の思いを汲み取り、患者の意向に沿った医療・ケアを提供し、多職種協働で患者に応じた丁寧な対応に努める。
 - ④ 身体拘束を誘発する原因の特定と除去に努める。
 - ⑤ 薬物療法、非薬物療法による認知症ケアやせん妄予防により、患者の危険行動を予防する。
- (6) 身体拘束には該当しない、患者の身体又は衣服に触れない用具であっても、患者の自由な行動を制限することを意図とした使用は最小限とする。
- (7) 薬剤による行動の制限は身体拘束には該当しないが、患者・家族等に説明を行い、同意を得て使用する。
 - ① 生命維持装置装着中や検査時等、薬剤による鎮静を行う場合は鎮静薬の必要性と効果を評価し、必要な深度を超えないよう、適正量の薬剤使用とする。
 - ② 行動を落ち着かせるために向精神薬等を使用する場合は、患者に不利益が生じない量を使用する。
- (8) 必ずしも生命の危険が伴わない、または一時的ではとどまらない問題行動に対し、ご家族が身体拘束を希望された際には、身体拘束の3要件を充たさない身体拘束が医療機関では許されない旨をご理解いただけるよう、十分に説明する。

3. 身体拘束最小化のための体制

院内に身体拘束最小化対策に係る身体拘束最小化チーム（以下、「チーム」という）を設置する。

1) チームの構成

- (1) 院内に「身体拘束最小化チーム」を設置する。
- (2) 身体拘束最小化チームは認知症支援委員との併任とし、以下のメンバーで構成される。
 - ① 医師

- ② 認知症看護認定看護師
- ③ 薬剤師
- ④ 理学療法士または作業療法士
- ⑤ 社会福祉士

2) チームの役割

- (1) 身体拘束の実施状況を把握し、管理者を含む職員に定期的に周知徹底する。
- (2) 身体拘束を最小化するための指針を作成し、職員に周知し活用する。
 - ※ 指針には、鎮静を目的とした薬物の適正使用や、2. -1) に規定する身体拘束以外の患者の行動を制限する行為の最小化に係る内容を含む。
- (3) 身体拘束の実施状況を踏まえ、定期的に指針の見直しを行う。
- (4) 身体拘束最小化のための職員研修を企画・運営し、記録する。

4. 身体拘束最小化のための研修

医療・ケアに携わる職員に対して、身体的拘束最小化のための研修を実施する。

- 1) 定期的な教育研修（年 1 回）実施
- 2) その他、必要な教育・研修の実施および実施内容の記録

5. 身体拘束を行う際の手順

患者等の生命または身体を保護するための措置として、緊急やむを得ず身体拘束を行わなければならない場合は、以下の手順に従って実施する。

- 1) 緊急やむを得ず身体拘束をせざるを得ない状態であるかどうかを、医師と看護師を含む多職種によるカンファレンスで検討する。必要と認めた場合、医師は身体拘束の指示をする。
- 2) 医師は同意書を作成し、事前に患者・家族等に説明して身体拘束開始の同意を得る。ただし、直ちに身体拘束が要する切迫した状況で、事前に同意を得ることが困難な場合は、身体拘束開始後直ちに家族等に説明して同意を得る。
 - 説明内容：① 身体拘束を必要とする理由
 - ② 身体拘束の具体的な方法
 - ③ 身体拘束を行う時間・期間
 - ④ 身体拘束による合併症
- 3) 患者・家族等の同意を得られない場合は、身体拘束をしないことで起こり得る不利益や危険性を説明し、診療録に記載する。
- 4) 身体拘束中はその態様および時間、その際の患者の心身の状態並びに緊急やむを得ない理由を必ず記録する。
- 5) 身体拘束中は毎日、身体拘束の早期解除に向けて、他職種によるカンファレンスを実施する。カンファレンスでは、やむを得ず身体拘束を行う 3 要件を踏まえ、継続の必要

性を評価する。

- 6) 医師はカンファレンスの内容を踏まえて身体拘束の継続または解除の有無を指示する。
- 7) 身体拘束を継続する必要がなくなった場合には、速やかに身体拘束を解除する。

6. 多職種による安全な身体拘束の実施および解除に向けた活動

当該患者に「身体拘束が必要」と判断されるに至った要因によっては、患者の病状および全身状態の安定を図ることで、安全な身体拘束の実施、早期解除につながる。各職種は、身体拘束における各々の役割を意識して治療・ケアにあたる。

(附則)

この指針は 2024 年 7 月 1 日より施行する